

RAPPORTAGE TOTALE ORGANISATIE - Medewerkertool zorg

Deze tool geeft aan medewerkers de mogelijkheid om hun mening te geven over de huidige invulling van de werktijden. Daarnaast kan met deze tool ook hun mening worden geïnventariseerd over de mate waarin nu het vakmanschap van de medewerkers wordt gewaardeerd inclusief de mate waarin er nu regelruimte aan medewerkers wordt gegeven. Verder wordt de mening gepeld over de invulling van de formatie en de flexibiliteit. Tenslotte worden de wensen en voorkeuren bevestigd ten aanzien van het kader. Er zijn drie hoofddelen:

- A. Tevredenheid met de werktijden
- B. Mening op verschillende aspecten van werk en formatie
- C. Mening over invulling van het kader

Inzendingen

11

A Tevredenheid met de werktijden

2,3

1 = Zeer ontevreden, 2 = Ontevreden, 3 = Niet tevreden of ontevreden, 4 = Tevreden, 5 = Zeer tevreden

ALGEMENE ROOSTER TEVREDENHEID		1,4
1	Het huidige rooster in het algemeen?	1,4
SPECIFIEKE ROOSTERASPECTEN		2,2
2	De volgorde waar-in de verschillende diensten elkaar afwisselen? (nachtdienst – late dienst – vroege dienst)	1,4
3	Het aantal dagdiensten dat je achter elkaar werkt?	1,4
4	Het aantal avond-diensten dat je achter elkaar werkt?	1,3
5	Het aantal nachtdiensten dat je achter elkaar werkt?	1,9
6	De lengte van de diensten?	1,4
7	Het aantal hele vrije weekenden?	4,0
8	Het aantal weekenden met één vrije weekenddag en één werkdag?	3,0
9	De verdeling van de werk- en vrije dagen?	3,0
10	De toekenning van vakantiedagen?	2,0
11	De mogelijkheden om invloed te hebben op de totstandkoming van mijn eigen rooster?	3,0
12	De mogelijkheden om diensten te ruilen?	2,0
TEVREDENHEID ROOSTERSYSTEEM		3,0
13	De manier waarop je met het roostersysteem je rooster kunt inzien?	3,0
14	De manier waarop je met het roostersysteem invloed kunt hebben op de totstandkoming van je rooster?	4,0
15	De manier waarop je in het roostersysteem diensten kunt ruilen?	2,0

B Mening over werk en formatie

2,9

1 = Geheel mee eens, 2 = Oneens, 3 = Eens nog oneens, 4 = Mee eens, 5 = Zeer mee eens

AFSTEMMING WERK-PRIVÉ		3,5
16	Ik kan mijn werktijden zo plannen dat ze goed passen op mijn privé situatie	2,0
17	Ik kan werk en privé goed combineren met onze manier van roosteren	2,0
18	Ik ken de privé-situatie van mijn collega's en hou daar rekening mee	5,0
19	Mijn roosterverantwoordelijke houdt voldoende rekening met mijn privé-omstandigheden	5,0
BELANG REGELRUIMTE		3,4
20	Ik heb geen bezwaar om voor andere afdelingen/teams te werken, als ik daarmee mijn eigen roosterwensen kan invullen	4,0
21	Ik vind het belangrijk om invloed te hebben op mijn rooster	4,0
22	Ik vind het belangrijk om diensten te kunnen ruilen	3,0
23	Ik vind het belangrijk om mijn rooster aan te passen aan mijn persoonlijke wensen	3,0
24	Ik vind regelmaat in mijn rooster heel belangrijk	3,0
25	Ik vind het belangrijk dat mijn rooster tenminste 4 weken tevoren helemaal vaststaat	4,0
26	Ik wil vrijwel nooit mijn werktijden een week of korter van tevoren veranderen	3,0
VAKMANSCHAP		3,0
27	Ik weet precies welke zorg ik aan een cliënt moet leveren (bijvoorbeeld via een zorg-/leefplan, cliëntagenda, zorgdossier, afspraken met de cliënt)	3,0
28	Ik word actief betrokken bij het ontwikkelen van beleid over de zorgverlening aan cliënten	5,0
29	Er vindt regelmatig werkoverleg plaats in ons team	1,0
30	Ik ben goed opgeleid voor mijn werk	2,0
31	Ik doe werk dat past bij de verantwoordelijkheid van mijn functie	4,0
FORMATIE & KLANTVRAAG		2,8
32	Ik voel me wel eens gedwongen een dienst te draaien door krapte in ons rooster	3,0
33	In ons team hebben we voldoende mensen om alle diensten goed in te kunnen vullen	2,0
34	Er zijn voldoende mensen die willen werken op piekmomenten	2,0
35	Ik kan meestal de zorg leveren die met de cliënt is afgesproken	4,0
36	Onze diensttijden passen goed op de dagindeling van cliënten	3,0
37	In ons team hebben we voldoende kwaliteit om de gevraagde zorg uit te voeren	2,0
38	Ik heb voldoende tijd om het werk goed te doen	1,0
39	Ik kan zonder overwerk of meeruren mijn werk steeds afkrijgen	5,0
40	Ik krijg genoeg tijd voor extra taken (leerlingen begeleiden, planning, teamroltaken)	4,0
41	Ik kan tijdens het werk vaak genoeg op regelmatige tijden pauze nemen	2,0
FLEXIBILITEIT & KLANTVRAAG		2,2
42	Mijn rooster sluit goed aan op schommelingen in de zorgvraag	5,0
43	In ons team is de vervanging van medewerkers tijdens vakanties en ziekte goed geregeld	3,0
44	Ik krijg vaak de vraag of ik wil invallen of meer wil werken bij verstoringen in het rooster	1,0
45	Ik werk het liefst met steeds dezelfde cliënten	1,0
46	Ik kan verlofdagen opnemen op momenten die ik graag wil	1,0
47	Mijn gepubliceerde rooster blijft grotendeels ongewijzigd	2,0

C Mening over invulling van het kader

3,0

1 = Zeer onbelangrijk, 2 = Onbelangrijk, 3 = Belangrijk noch onbelangrijk, 4 = Belangrijk, 5 = Zeer belangrijk

48	in het kader staan de belangrijkste principes van gezond roosteren	2,0
49	het kader bevat een aantal duidelijke spelregels over de verdeling van voorkeuren, met name over vrije tijd	2,0
50	het kader bevat een aantal duidelijke spelregels over hoe je als team omgaat met de verdeling van concurrerende wensen en behoeften van teamleden	2,0
51	het kader houdt rekening met verschillen in de werkzaamheden (thuiszorg, verpleeghuiszorg, etc)	3,0
52	het kader houdt rekening met verschillen in de functies (helpende, verzorgende, verpleegkundige, etc)	4,0
53	het kader houdt rekening met verschillen in de omvang van contracten (kleine en grote contracten)	5,0
54	het kader bevat een aantal duidelijke regels over het aantal opkomsten (=aantal keren dat je naar je werk moet) per week en per dag	4,0
55	het kader bevat regels voor de mogelijkheid tot een vaste vrije dag of vast vrij dagdeel	4,0
56	het kader bevat regels voor de procedure voor het behandelen van bezwaren van medewerkers	2,0
57	het kader bevat regels voor hoe je als team met afwijkingen mag omgaan (bijzondere omstandigheden)	2,0
58	het kader bevat regels over hoe we het roosterproces organiseren (zoals publicatietermijnen en wie wat doet)	3,0
59	in het kader hoeft niet zoveel te staan, dat regelen we juist onderling in het team	3,0

RAPPORTAGE PER LOCATIE - Medewerkertool zorg

Deze tool geeft aan medewerkers de mogelijkheid om hun mening te geven over de huidige invulling van de werktijden. Daarnaast kan met deze tool ook hun mening worden geïnventariseerd over de mate waarin nu het vakmanschap van de medewerkers wordt gewaardeerd inclusief de mate waarin er nu regelruimte aan medewerkers wordt gegeven. Verder wordt de mening gepeld over de invulling van de formatie en de flexibiliteit. Tenslotte worden de wensen en voorkeuren bevestigd ten aanzien van het kader. Er zijn drie hoofddelen:

- A. Tevredenheid met de werktijden
- B. Mening op verschillende aspecten van werk en formatie
- C. Mening over invulling van het kader

Inzendingen

10 1

	Locatie 1	Locatie 2
A Tevredenheid met de werktijden	2,3	2,7
ALGEMENE ROOSTER TEVREDENHEID	1,0	5,0
1 = Zeer ontevreden, 2 = Ontevreden, 3 = Niet tevreden of ontevreden, 4 = Tevreden, 5 = Zeer tevreden		
1 Het huidige rooster in het algemeen?	1,0	5,0
SPECIFIEKE ROOSTERASPECTEN	2,2	2,4
2 De volgorde waar-in de verschillende diensten elkaar afwisselen? (nachtdienst – late dienst – vroege dienst)	1,4	1,0
3 Het aantal dagdiensten dat je achter elkaar werkt?	1,4	1,0
4 Het aantal avond-diensten dat je achter elkaar werkt?	1,3	1,0
5 Het aantal nachtdiensten dat je achter elkaar werkt?	2,0	1,0
6 De lengte van de diensten?	1,0	5,0
7 Het aantal hele vrije weekenden?	4,0	4,0
8 Het aantal weekenden met één vrije weekenddag en één werkdag?	3,0	3,0
9 De verdeling van de werk- en vrije dagen?	3,0	3,0
10 De toekenning van vakantiedagen?	2,0	2,0
11 De mogelijkheden om invloed te hebben op de totstandkoming van mijn eigen rooster?	3,0	3,0
12 De mogelijkheden om diensten te ruilen?	2,0	2,0
TEVREDENHEID ROOSTERSYSTEEM	3,0	3,0
13 De manier waarop je met het roostersysteem je rooster kunt inzien?	3,0	3,0
14 De manier waarop je met het roostersysteem invloed kunt hebben op de totstandkoming van je rooster?	4,0	4,0
15 De manier waarop je in het roostersysteem diensten kunt ruilen?	2,0	2,0
B Mening over werk en formatie	2,9	2,9
1 = Geheel mee oneens, 2 = Oneens, 3 = Eens nog oneens, 4 = Mee eens, 5 = Zeer mee eens		
AFSTEMMING WERK-PRIVÉ	3,5	3,5
16 Ik kan mijn werktijden zo plannen dat ze goed passen op mijn privé situatie	2,0	2,0
17 Ik kan werk en privé goed combineren met onze manier van roosteren	2,0	2,0
18 Ik ken de privé-situatie van mijn collega's en hou daar rekening mee	5,0	5,0
19 Mijn roosterverantwoordelijke houdt voldoende rekening met mijn privé-omstandigheden	5,0	5,0
BELANG REGELRUIMTE	3,4	3,4
20 Ik heb geen bezwaar om voor andere afdelingen/teams te werken, als ik daarmee mijn eigen roosterwensen kan invullen	4,0	4,0
21 Ik vind het belangrijk om invloed te hebben op mijn rooster	4,0	4,0
22 Ik vind het belangrijk om diensten te kunnen ruilen	3,0	3,0
23 Ik vind het belangrijk om mijn rooster aan te passen aan mijn persoonlijke wensen	3,0	3,0
24 Ik vind regelmaat in mijn rooster heel belangrijk	3,0	3,0
25 Ik vind het belangrijk dat mijn rooster tenminste 4 weken tevoren helemaal vaststaat	4,0	4,0
26 Ik wil vrijwel nooit mijn werktijden een week of korter van tevoren veranderen	3,0	3,0
VAKMANSCHAP	3,0	3,0
27 Ik weet precies welke zorg ik aan een cliënt moet leveren (bijvoorbeeld via een zorg-/leefplan, cliëntagenda, zorgdossier, afspraken met de cliënt)	3,0	3,0
28 Ik word actief betrokken bij het ontwikkelen van beleid over de zorgverlening aan cliënten	5,0	5,0
29 Er vindt regelmatig werkoverleg plaats in ons team	1,0	1,0
30 Ik ben goed opgeleid voor mijn werk	2,0	2,0
31 Ik doe werk dat past bij de verantwoordelijkheid van mijn functie	4,0	4,0
FORMATIE & KLANTVRAAG	2,8	2,8
32 Ik voel me wel eens gedwongen een dienst te draaien door krapte in ons rooster	3,0	3,0
33 In ons team hebben we voldoende mensen om alle diensten goed in te kunnen vullen	2,0	2,0
34 Er zijn voldoende mensen die willen werken op piekmomenten	2,0	2,0
35 Ik kan meestal de zorg leveren die met de cliënt is afgesproken	4,0	4,0
36 Onze diensttijden passen goed op de dagindeling van cliënten	3,0	3,0
37 In ons team hebben we voldoende kwaliteit om de gevraagde zorg uit te voeren	2,0	2,0
38 Ik heb voldoende tijd om het werk goed te doen	1,0	1,0
39 Ik kan zonder overwerk of meuren mijn werk steeds afkrijgen	5,0	5,0
40 Ik krijg genoeg tijd voor extra taken (leerlingen begeleiden, planning, teamrotaken)	4,0	4,0
41 Ik kan tijdens het werk vaak genoeg op geregelde tijden pauze nemen	2,0	2,0
FLEXIBILITEIT & KLANTVRAAG	2,2	2,2
42 Mijn rooster sluit goed aan op schommelingen in de zorgvraag	5,0	5,0
43 In ons team is de vervanging van medewerkers tijdens vakanties en ziekte goed geregeld	3,0	3,0
44 Ik krijg vaak de vraag of ik wil invallen of meer wil werken bij verstoringen in het rooster	1,0	1,0
45 Ik werk het liefst met steeds dezelfde cliënten	1,0	1,0
46 Ik kan verlofdagen opnemen op momenten die ik graag wil	1,0	1,0
47 Mijn gepubliceerde rooster blijft grotendeels ongewijzigd	2,0	2,0
C Mening over invulling van het kader	3,0	3,0
1 = Zeer onbelangrijk, 2 = Onbelangrijk, 3 = Belangrijk noch onbelangrijk, 4 = Belangrijk, 5 = Zeer belangrijk		
48 In het kader staan de belangrijkste principes van gezond roosteren	2,0	2,0
49 het kader bevat een aantal duidelijke spelregels over de verdeling van voorkeuren, met name over vrije tijd	2,0	2,0
50 het kader bevat een aantal duidelijke spelregels over hoe je als team omgaat met de verdeling van concurrerende wensen en behoeften van teamleden	2,0	2,0
51 het kader houdt rekening met verschillen in de werkzaamheden (thuiszorg, verpleeghuiszorg, etc)	3,0	3,0
52 het kader houdt rekening met verschillen in de functies (helpende, verzorgende, verpleegkundige, etc)	4,0	4,0
53 het kader houdt rekening met verschillen in de omvang van contracten (kleine en grote contracten)	5,0	5,0
54 het kader bevat een aantal duidelijke regels over het aantal opkomsten (=aantal keren dat je naar je werk moet) per week en per dag	4,0	4,0
55 het kader bevat regels voor de mogelijkheid tot een vaste vrije dag of vast vrij dagdeel	4,0	4,0
56 het kader bevat regels voor de procedure voor het behandelen van bezwaren van medewerkers	2,0	2,0
57 het kader bevat regels voor hoe je als team met afwijkingen mag omgaan (bijzondere omstandigheden)	2,0	2,0
58 het kader bevat regels over hoe we het roosterproces organiseren (zoals publicatiermijnen en wie wat doet)	3,0	3,0
59 in het kader hoeft niet zoveel te staan, dat regelen we juist onderling in het team	3,0	3,0

RAPPORTAGE PER AFDELING - Medewerkertool zorg

Deze tool geeft aan medewerkers de mogelijkheid om hun mening te geven over de huidige invulling van de werktijden. Daarnaast kan met deze tool ook hun mening worden geïnventariseerd over de mate waarin nu het vakmanschap van de medewerkers wordt gewaardeerd inclusief de mate waarin er nu regelruimte aan medewerkers wordt gegeven. Verder wordt de mening gepeild over de invulling van de formatie en de flexibiliteit. Tenslotte worden de wensen en voorkeuren bevraagd ten aanzien van het kader. Er zijn drie hoofdonderdelen:

- A. Tevredenheid met de werktijden
- B. Mening op verschillende aspecten van werk en formatie
- C. Mening over invulling van het kader

Inzendingen

10 1

	Afdeling 1	Afdeling 2
A Tevredenheid met de werktijden	2,3	2,3
ALGEMENE ROOSTER TEVREDENHEID	1,4	1,0
1 = Zeer ontevreden, 2 = Ontevreden, 3 = Niet tevreden of ontevreden, 4 = Tevreden, 5 = Zeer tevreden		
1 Het huidige rooster in het algemeen?	1,4	1,0
SPECIFIEKE ROOSTERASPECTEN	2,2	2,3
2 De volgorde waar-in de verschillende diensten elkaar afwisselen? (nachtdienst – late dienst – vroege dienst)	1,4	1,0
3 Het aantal dagdiensten dat je achter elkaar werkt?	1,4	1,0
4 Het aantal avond-diensten dat je achter elkaar werkt?	1,3	1,0
5 Het aantal nachtdiensten dat je achter elkaar werkt?	1,7	4,0
6 De lengte van de diensten?	1,4	1,0
7 Het aantal hele vrije weekenden?	4,0	4,0
8 Het aantal weekenden met één vrije weekenddag en één werkdag?	3,0	3,0
9 De verdeling van de werk- en vrije dagen?	3,0	3,0
10 De toekenning van vakantiedagen?	2,0	2,0
11 De mogelijkheden om invloed te hebben op de totstandkoming van mijn eigen rooster?	3,0	3,0
12 De mogelijkheden om diensten te ruilen?	2,0	2,0
TEVREDENHEID ROOSTERSYSTEEM	3,0	3,0
13 De manier waarop je met het roostersysteem je rooster kunt inzien?	3,0	3,0
14 De manier waarop je met het roostersysteem invloed kunt hebben op de totstandkoming van je rooster?	4,0	4,0
15 De manier waarop je in het roostersysteem diensten kunt ruilen?	2,0	2,0
B Mening over werk en formatie	2,9	2,9
1 = Geheel mee eens, 2 = Oneens, 3 = Eens nog oneens, 4 = Mee eens, 5 = Zeer mee eens		
AFSTEMMING WERK-PRIVÉ	3,5	3,5
16 Ik kan mijn werktijden zó plannen dat ze goed passen op mijn privé situatie	2,0	2,0
17 Ik kan werk en privé goed combineren met onze manier van roosteren	2,0	2,0
18 Ik ken de privé-situatie van mijn collega's en hou daar rekening mee	5,0	5,0
19 Mijn roosterverantwoordelijke houdt voldoende rekening met mijn privé-omstandigheden	5,0	5,0
BELANG REGELRUIMTE	3,4	3,4
20 Ik heb geen bezwaar om voor andere afdelingen/teams te werken, als ik daarmee mijn eigen roosterwensen kan invullen	4,0	4,0
21 Ik vind het belangrijk om invloed te hebben op mijn rooster	4,0	4,0
22 Ik vind het belangrijk om diensten te kunnen ruilen	3,0	3,0
23 Ik vind het belangrijk om mijn rooster aan te passen aan mijn persoonlijke wensen	3,0	3,0
24 Ik vind regelmaat in mijn rooster heel belangrijk	3,0	3,0
25 Ik vind het belangrijk dat mijn rooster tenminste 4 weken tevoren helemaal vaststaat	4,0	4,0
26 Ik wil vrijwel nooit mijn werktijden een week of korter van tevoren veranderen	3,0	3,0
VAKMANSCHAP	3,0	3,0
27 Ik weet precies welke zorg ik aan een cliënt moet leveren (bijvoorbeeld via een zorg-/leefplan, cliëntagenda, zorgdossier, afspraken met de cliënt)	3,0	3,0
28 Ik word actief betrokken bij het ontwikkelen van beleid over de zorgverlening aan cliënten	5,0	5,0
29 Er vindt regelmatig werkoverleg plaats in ons team	1,0	1,0
30 Ik ben goed opgeleid voor mijn werk	2,0	2,0
31 Ik doe werk dat past bij de verantwoordelijkheid van mijn functie	4,0	4,0
FORMATIE & KLANTVRAAG	2,8	2,8
32 Ik voel me wel eens gedwongen een dienst te draaien door krapte in ons rooster	3,0	3,0
33 In ons team hebben we voldoende mensen om alle diensten goed in te kunnen vullen	2,0	2,0
34 Er zijn voldoende mensen die willen werken op piekmomenten	2,0	2,0
35 Ik kan meestal de zorg leveren die met de cliënt is afgesproken	4,0	4,0
36 Onze diensttijden passen goed op de dagindeling van cliënten	3,0	3,0
37 In ons team hebben we voldoende kwaliteit om de gevraagde zorg uit te voeren	2,0	2,0
38 Ik heb voldoende tijd om het werk goed te doen	1,0	1,0
39 Ik kan zonder overwerk of meururen mijn werk steeds afkrijgen	5,0	5,0
40 Ik krijg genoeg tijd voor extra taken (leerlingen begeleiden, planning, teamroltaken)	4,0	4,0
41 Ik kan tijdens het werk vaak genoeg op geregelde tijden pauze nemen	2,0	2,0
FLEXIBILITEIT & KLANTVRAAG	2,2	2,2
42 Mijn rooster sluit goed aan op schommelingen in de zorgvraag	5,0	5,0
43 In ons team is de vervanging van medewerkers tijdens vakanties en ziekte goed geregeld	3,0	3,0
44 Ik krijg vaak de vraag of ik wil invallen of meer wil werken bij verstoringen in het rooster	1,0	1,0
45 Ik werk het liefst met steeds dezelfde cliënten	1,0	1,0
46 Ik kan verlofdagen opnemen op momenten die ik graag wil	1,0	1,0
47 Mijn gepubliceerde rooster blijft grotendeels ongewijzigd	2,0	2,0
C Mening over invulling van het kader	3,0	3,0
1 = Zeer onbelangrijk, 2 = Onbelangrijk, 3 = Belangrijk noch onbelangrijk, 4 = Belangrijk, 5 = Zeer belangrijk		
48 In het kader staan de belangrijkste principes van gezond roosteren	2,0	2,0
49 het kader bevat een aantal duidelijke spelregels over de verdeling van voorkeuren, met name over vrije tijd	2,0	2,0
50 het kader bevat een aantal duidelijke spelregels over hoe je als team omgaat met de verdeling van concurrerende wensen en behoeften van teamleden	2,0	2,0
51 het kader houdt rekening met verschillen in de werkzaamheden (thuiszorg, verpleeghuiszorg, etc)	3,0	3,0
52 het kader houdt rekening met verschillen in de functies (helpende, verzorgende, verpleegkundige, etc)	4,0	4,0
53 het kader houdt rekening met verschillen in de omvang van contracten (kleine en grote contracten)	5,0	5,0
54 het kader bevat een aantal duidelijke regels over het aantal opkomsten (=aantal keren dat je naar je werk moet) per week en per dag	4,0	4,0
55 het kader bevat regels voor de mogelijkheid tot een vaste vrije dag of vast vrije dagdeel	4,0	4,0
56 het kader bevat regels voor de procedure voor het behandelen van bezwaren van medewerkers	2,0	2,0
57 het kader bevat regels voor hoe je als team met afwijkingen mag omgaan (bijzondere omstandigheden)	2,0	2,0
58 het kader bevat regels over hoe we het roosterproces organiseren (zoals publicatietermijnen en wie wat doet)	3,0	3,0
59 in het kader hoeft niet zoveel te staan, dat regelen we juist onderling in het team	3,0	3,0

RAPPORTAGE PER FUNCTIE - Medewerkertool zorg

Deze tool geeft aan medewerkers de mogelijkheid om hun mening te geven over de huidige invulling van de werktijden. Daarnaast kan met deze tool ook hun mening worden geïnventariseerd over de mate waarin nu het vakmanschap van de medewerkers wordt gewaardeerd inclusief de mate waarin er nu regelruimte aan medewerkers wordt gegeven. Verder wordt de mening gepeld over de invulling van de formatie en de flexibiliteit. Tenslotte worden de wensen en voorkeuren bevestigd ten aanzien van het kader. Er zijn drie hoofdonderdelen:

- A. Tevredenheid met de werktijden
- B. Mening op verschillende aspecten van werk en formatie
- C. Mening over invulling van het kader

Inzendingen

4 7

Funcie 1
Funcie 2

A Tevredenheid met de werktijden		2,2	2,4
ALGEMENE ROOSTER TEVREDENHEID		1,0	1,6
1 = Zeer ontevreden, 2 = Ontevreden, 3 = Niet tevreden of ontevreden, 4 = Tevreden, 5 = Zeer tevreden			
1	Het huidige rooster in het algemeen?	1,0	1,6
SPECIFIEKE ROOSTERASPECTEN		2,1	2,2
2	De volgorde waar-in de verschillende diensten elkaar afwisselen? (nachtdienst – late dienst – vroege dienst)	1,0	1,6
3	Het aantal dagdiensten dat je achter elkaar werkt?	1,0	1,6
4	Het aantal avond-diensten dat je achter elkaar werkt?	1,0	1,4
5	Het aantal nachtdiensten dat je achter elkaar werkt?	2,5	1,6
6	De lengte van de diensten?	1,0	1,6
7	Het aantal hele vrije weekenden?	4,0	4,0
8	Het aantal weekenden met één vrije weekenddag en één werkdag?	3,0	3,0
9	De verdeling van de werk- en vrije dagen?	3,0	3,0
10	De toekenning van vakantiedagen?	2,0	2,0
11	De mogelijkheden om invloed te hebben op de totstandkoming van mijn eigen rooster?	3,0	3,0
12	De mogelijkheden om diensten te ruilen?	2,0	2,0
TEVREDENHEID ROOSTERSYSTEEM		3,0	3,0
13	De manier waarop je met het roostersysteem je rooster kunt inzien?	3,0	3,0
14	De manier waarop je met het roostersysteem invloed kunt hebben op de totstandkoming van je rooster?	4,0	4,0
15	De manier waarop je in het roostersysteem diensten kunt ruilen?	2,0	2,0
B Mening over werk en formatie		2,9	2,9
1 = Geheel mee oneens, 2 = Oneens, 3 = Eens nog oneens, 4 = Mee eens, 5 = Zeer mee eens			
AFSTEMMING WERK-PRIVÉ		3,5	3,5
16	Ik kan mijn werktijden zó plannen dat ze goed passen op mijn privé situatie	2,0	2,0
17	Ik kan werk en privé goed combineren met onze manier van roosteren	2,0	2,0
18	Ik ken de privé-situatie van mijn collega's en hou daar rekening mee	5,0	5,0
19	Mijn roosterverantwoordelijke houdt voldoende rekening met mijn privé-omstandigheden	5,0	5,0
BELANG REGELRUIMTE		3,4	3,4
20	Ik heb geen bezwaar om voor andere afdelingen/teams te werken, als ik daarmee mijn eigen roosterwensen kan invullen	4,0	4,0
21	Ik vind het belangrijk om invloed te hebben op mijn rooster	4,0	4,0
22	Ik vind het belangrijk om diensten te kunnen ruilen	3,0	3,0
23	Ik vind het belangrijk om mijn rooster aan te passen aan mijn persoonlijke wensen	3,0	3,0
24	Ik vind regelmaat in mijn rooster heel belangrijk	3,0	3,0
25	Ik vind het belangrijk dat mijn rooster tenminste 4 weken tevoren helemaal vaststaat	4,0	4,0
26	Ik wil vrijwel nooit mijn werktijden een week of korter van tevoren veranderen	3,0	3,0
VAKMANSCHAP		3,0	3,0
27	Ik weet precies welke zorg ik aan een cliënt moet leveren (bijvoorbeeld via een zorg-/leefplan, cliëntagenda, zorgdossier, afspraken met de cliënt)	3,0	3,0
28	Ik word actief betrokken bij het ontwikkelen van beleid over de zorgverlening aan cliënten	5,0	5,0
29	Er vindt regelmatig werkoverleg plaats in ons team	1,0	1,0
30	Ik ben goed opgeleid voor mijn werk	2,0	2,0
31	Ik doe werk dat past bij de verantwoordelijkheid van mijn functie	4,0	4,0
FORMATIE & KLANTVRAAG		2,8	2,8
32	Ik voel me wel eens gedwongen een dienst te draaien door krapte in ons rooster	3,0	3,0
33	In ons team hebben we voldoende mensen om alle diensten goed in te kunnen vullen	2,0	2,0
34	Er zijn voldoende mensen die willen werken op piekmomenten	2,0	2,0
35	Ik kan meestal de zorg leveren die met de cliënt is afgesproken	4,0	4,0
36	Onze diensttijden passen goed op de dagindeling van cliënten	3,0	3,0
37	In ons team hebben we voldoende kwaliteit om de gevraagde zorg uit te voeren	2,0	2,0
38	Ik heb voldoende tijd om het werk goed te doen	1,0	1,0
39	Ik kan zonder overwerk of meureuren mijn werk steeds afkrijgen	5,0	5,0
40	Ik krijg genoeg tijd voor extra taken (leerlingen begeleiden, planning, teamroltaken)	4,0	4,0
41	Ik kan tijdens het werk vaak genoeg op geregelde tijden pauze nemen	2,0	2,0
FLEXIBILITEIT & KLANTVRAAG		2,2	2,2
42	Mijn rooster sluit goed aan op schommelingen in de zorgvraag	5,0	5,0
43	In ons team is de vervanging van medewerkers tijdens vakanties en ziekte goed geregeld	3,0	3,0
44	Ik krijg vaak de vraag of ik wil invallen of meer wil werken bij verstoringen in het rooster	1,0	1,0
45	Ik werk het liefst met steeds dezelfde cliënten	1,0	1,0
46	Ik kan verlofdagen opnemen op momenten die ik graag wil	1,0	1,0
47	Mijn gepubliceerde rooster blijft grotendeels ongewijzigd	2,0	2,0
C Mening over invulling van het kader		3,0	3,0
1 = Zeer onbelangrijk, 2 = Onbelangrijk, 3 = Belangrijk noch onbelangrijk, 4 = Belangrijk, 5 = Zeer belangrijk			
48	In het kader staan de belangrijkste principes van gezond roosteren	2,0	2,0
49	het kader bevat een aantal duidelijke spelregels over de verdeling van voorkeuren, met name over vrije tijd	2,0	2,0
50	het kader bevat een aantal duidelijke spelregels over hoe je als team omgaat met de verdeling van concurrerende wensen en behoeften van teamleden	2,0	2,0
51	het kader houdt rekening met verschillen in de werkzaamheden (thuiszorg, verpleeghuiszorg, etc)	3,0	3,0
52	het kader houdt rekening met verschillen in de functies (helpende, verzorgende, verpleegkundige, etc)	4,0	4,0
53	het kader houdt rekening met verschillen in de omvang van contracten (kleine en grote contracten)	5,0	5,0
54	het kader bevat een aantal duidelijke regels over het aantal opkomsten (=aantal keren dat je naar je werk moet) per week en per dag	4,0	4,0
55	het kader bevat regels voor de mogelijkheid tot een vaste vrije dag of vast vrij dagdeel	4,0	4,0
56	het kader bevat regels voor de procedure voor het behandelen van bezwaren van medewerkers	2,0	2,0
57	het kader bevat regels voor hoe je als team met afwijkingen mag omgaan (bijzondere omstandigheden)	2,0	2,0
58	het kader bevat regels over hoe we het roosterproces organiseren (zoals publicatiermijnen en wie wat doet)	3,0	3,0
59	in het kader hoeft niet zoveel te staan, dat regelen we juist onderling in het team	3,0	3,0